

«Навички для успішної кар'єри»

Заняття 2.3. «Пошук та відбір вакансій»

ЗАПИТАННЯ ДО АУДИТОРІЇ

Яку роботу ви хотіли б знайти?

Що найважливіше для вас при
майбутньому
працевлаштуванні?



Які є критерії відбору роботодавців та вакансій?

Критерії вибору роботодавців

ЩО ДЛЯ ВАС Є ПРІОРИТЕТНИМ ПРИ
ВИБОРІ КОМПАНІЇ-РОБОТОДАВЦЯ?



Розташування офісу

24%

Іноземні інвестиції/міжнародний капітал

24%

Відгуки про компанію у відкритих джерелах

23%

Галузь бізнесу

20%

Популярність бренду

17%

Рекомендації знайомих

15%

Місце в бізнес-рейтингах

7%

Інше

4%

Критерії вибору пропозиції про роботу



ПЕРЕГЛЯД ВІДЕО

The infographic is set against a light green background and features ten distinct icons, each representing a skill or area of focus. The icons are arranged in a roughly circular pattern, connected by dashed white lines. The icons include: two brains with gears (interacting with people), puzzle pieces (complex problem solving), a brain with a magnifying glass (customer orientation), a brain with a lightbulb (creative thinking), a brain with a box (critical thinking), a brain with a heart (emotional intelligence), a brain with a lightbulb (forming one's own ideas), a brain with a graph (managing people), a brain with a heart (negotiation skills), and a brain with a puzzle piece (cognitive flexibility/creativity).

10 РЕЧЕЙ, ЯКІ КАНДИДАТ МАЄ З'ЯСУВАТИ ПРО КОМПАНІЮ
ЩЕ ДО ПЕРШОЇ СПІВБЕСІДИ

1:16 / 12:14

ПРІОРИТЕТИ ПІД ЧАС ВИБОРУ КОМПАНІЇ

- Оплата праці
- Умови праці і безпека
- Локалізація
- Колектив у компанії
- Розвиток співробітників
- Цінності компанії та репутація
- Гнучкий робочий графік і можливість більше часу проводити з родиною (work-life balace)
- Програми з підтримки здоров'я співробітників
- Соціальна відповідальність компанії
- Бонуси (обіди, спортзал і т. п.)

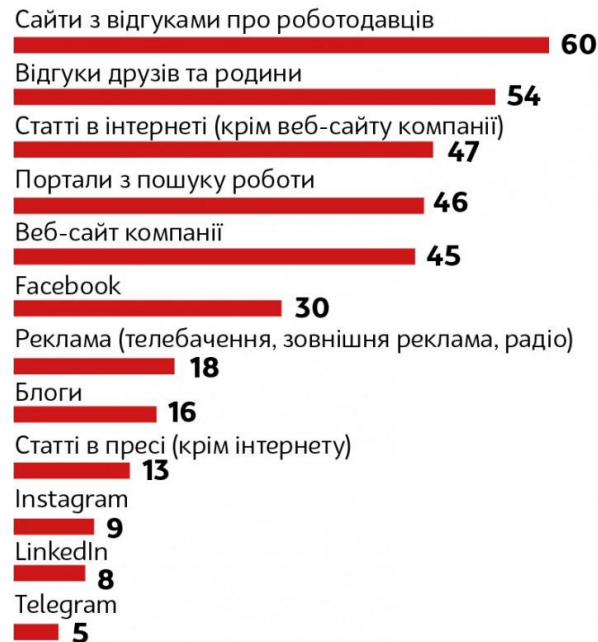
Як перевірити репутацію роботодавця?

- 96 % українців перевіряють репутацію потенційного роботодавця.
- Яким чином це краще зробити?

Неможливе можливо. Вірте у себе, будьте чесним з собою, працюйте над собою щодня – і побачите: ви знайдете свою компанію. А ваш рекрутер – обов'язково знайде вас.

Канали перевірки репутації, %

За даними дослідження брэнда роботодавців Randstad 2019.



ДЕ ЗНАЙТИ РОБОТУ?



Алгоритм вибору та шляхи пошуку роботи

- **Поширені підходи до пошуку роботи:**
 - Ви керуетесь власними бажаннями у виборі необхідної роботи
 - Врахування потреб ринку праці
 - Вибір бажаної роботи спирається на досвід та професійні навички та вміння.
- **При цьому необхідно відповісти на наступні питання:**
 - Ким саме я хочу працювати згідно отриманої професії?
 - Які необхідні для цього знання, вміння та навички? Якими з них я володію?
 - Чи користується моя професія попитом на ринку?
 - Де і як можна за нею працевлаштуватись?

ДЕ СЛІД ШУКАТИ ВАКАНСІЇ?

- **Канали пошуку роботи**
- Засоби масової інформації
- Телебачення та радіо
- Центри зайнятості
- Інтернет, в т.ч. сайти компаній
- Кадрові агенства
- Особисті контакти
- «Вільний пошук»



**Найпоширеніші українські сайти,
присвячені пошуку роботи:**

www.work.ua Work.ua

www.robota.com.ua Rabota.ua

<https://grc.ua/> HeadHunter GRC.UA

<https://jobs.ua/>

www.job.kiev.ua

<https://ua.iooble.org/>

<https://www.olx.ua/uk/rabota/> OLX

<https://www.trud.com/abroad/ukraine/>

<https://novarobota.ua/> Novarobota.ua

<https://www.superjob.ua/> Superjob.ua

<https://obyava.ua/ru/rabota/vakansii>

www.ukrjob.net

Канали пошуку роботи

- **“Роботні” сайти – найпопулярніші Robota.ua, Work.ua, grc.ua/hh.ua.**
- Варто підписуватись на розсилку вакансій, на період активного пошуку роботи так точно. Фільтруєте за посадою, сферою, містом – і спрощуєте собі життя! Дуже зручно, рекомендовано шукачам/шукачкам роботи.
- **Спеціалізовані або вузько профільні сайти, форуми**
- Корисно бути "в тусовці", проявляти активність, можна у конкретних людей запитувати щодо відкритих вакансій.

Канали пошуку роботи. СОЦІАЛЬНІ МЕРЕЖІ

- **LinkedIn** – платформа для зустрічі роботодавця і пошукача.
- **Facebook** дає багато можливостей в пошуку роботи.
- Можна вступати в спеціалізовані групи, вони діляться за типом роботи, місцем, сферою і т.д. Також роботодавці публікують вакансії на своїх офіційних сторінках, у випадку відгуку ви одразу контактуватимете з рекрутером, це пришвидшує процес. Дієвим буде розмістити пост у себе на сторінці, що ви зараз готові розглядати вакансії – друзі і знайомі друзів – це велика сила!
- **Instagram** також дружній до публікацій вакансій, підписуйтесь на офіційні сторінки роботодавців або їхні кар'єрні сторінки.

Канали пошуку роботи

- **Чати в Telegram, Viber** та інших месенджерах. Вступ по запрошенню.
- **Біржі фрілансу** (якщо цікавить проектна робота)
- **Networking** – використовуй на повну свої знайомства, запитуй рекомендації по відкритим вакансіям. Сьогодні просто через пошук можна знайти усіх, користуйся цим. Додавай рекрутерів і менеджерів з персоналу у друзі, бачитимеш їхні публікації, можливо, публікація саме для тебе буде наступною!
- **Агенції з підбору персоналу** пропонують перевірених роботодавців. Зазвичай для пошукача це безкоштовно. Процес буде довшим, адже більше людей залучено, але надійним.

ПРАКТИЧНА РОБОТА



Тест «Як потрапити на роботу своєї мрії?»

УМОВИ: Оберіть одну або декілька правильних відповідей.



Оберіть найбільш чітке визначення поняттю "цінності":

- суб'єктивні уявлення людей про те, що таке добро, справедливість, патріотизм, любов, дружба тощо;
- сімейне щастя, дружба, матеріальне благополуччя, любов, успішна кар'єра, порядність, чиста совість;
- кінцеві цілі людських прагнень, головні життєві орієнтири людини; спрямованість на цінності визначає провідні інтереси особистості і сенс усього її життя.

Далі

ПРАКТИЧНА РОБОТА

Таблиця відбору роботодавців по критеріям та оцінки шляхів пошуку роботи

Критерії оцінки потенційних роботодавців та вакансій/РОБОТОДАВЦІ	Роботодавець 1	Роботодавець 2	Роботодавець 3	ШЛЯХИ ТА МЕТОДИ ПОШУКУ РОБОТИ
Критерій 1				Метод 1
Критерій 2				Метод 2
Критерій 3				Метод 3
Критерій 4				Метод 4
Критерій 5				Метод 5
...				...

ДОМАШНЄ ЗАВДАННЯ

- Повторити опрацьований матеріал «Пошук та відбір вакансій»
- Доопрацювати таблицю відбору роботодавців по критеріям та оцінки шляхів пошуку роботи

Всі додаткові матеріали для роботи ти знайдеш ось тут.

