

ТЕСТ «СЕКРЕТИ УСПІШНОЇ СПІВБЕСІДИ»

УМОВИ: Оберіть одну або декілька правильних відповідей.

Які бувають співбесіди?

- ситуаційна кейс-співбесіда;
- рольова;
- структурована;
- за компетенціями;
- розмежована.

Які типові помилки допускають кандидати на співбесіді?

- готують розповідь про себе на 2-4 хв, описують свої професійні якості, досвід, трохи про захоплення, хобі тощо;
- перераховують усі досягнення, починаючи зі школи;
- задають питання;
- не відповідають на питання інтерв'юера, мотивуючи тим що “ця інформація вже є у резюме”.

Що таке ситуаційна кейс-співбесіда?

- співбесіда, під час якої респондента відводять на виробництво/робочий офіс компанії;
- коли респонденту здають питання різні фахівці;
- практичне завдання, яке треба вирішити.

Що таке компетенції?

- поєднання знань, умінь, навичок, досвіду, мотивації та особистих якостей;
- специфічні знання у певній сфері;
- soft skills.

Що таке STAR?

- програма для аналізу якостей кандидатів у компанії «Метінвест»;
- аббревіатура найпоширеніших навичок, які найбільше цінуються: S – Success, T – Team player, A – Ability, R – Responsibility;
- послідовна відповідь на 4 питання щодо певної ситуації: S – situation, T – target, A – action, R – result.

На думку спікера, найчастіше роботу отримує той кандидат, який:

- найкраще підходить для вакансії;
- гарно підготувався/лася та пройшов/ла співбесіду;
- має фахову вищу освіту та досвід роботи.

Чи варто задавати питання на співбесіді?

- ні, краще дізнатись усе заздалегідь;
- так, варто;
- ні, це покаже, що ви нічого не знаєте.

Лектор радить «не йти» на співбесіду, якщо:

- ви не знаєте ПІБ засновників компанії;
- не знаєте імені та посади того, хто буде проводити співбесіду;
- ви не користуєтесь чи ніколи не користувались товарами/послугами компанії

Перевір себе онлайн: <https://impactorium.org/uk/quizzes/test-4-do-lekcii-sekreti-uspishnoi-spiv/>